

รายงานผลการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อ
พัฒนาศักยภาพการบริหารงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา
ผู้นำท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒



องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม
อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติให้มีความเข้มแข็ง การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการฝึกอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป ประกอบกับในช่วงหลายปีที่ผ่านมาประเทศไทยต้องเผชิญกับบริบทของความเปลี่ยนแปลง ทั้งมิติทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี ซึ่งล้วนมีผลกระทบต่อวิถีชีวิตและความเป็นอยู่ของผู้คนในสังคมไทยเป็นอย่างมาก

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ซึ่งการปฏิบัติงานดังกล่าวต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพในการจัดกระบวนการบริการและการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการเตรียมการรองรับภารกิจของ อปท.

จากพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสของในหลวงรัชกาลที่ ๙ จะพบว่าพระองค์ท่านได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการพัฒนาที่อยู่บนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง ความพอมีพอกินพอใช้ การรู้จักความพอประมาณ การคำนึงถึงความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว และทรงเตือนสติประชาชนคนไทยไม่ให้ประมาท ตระหนักถึงการพัฒนาตามลำดับขั้นตอนที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ ตลอดจนมีคุณธรรมเป็นกรอบในการดำรงชีวิต ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นที่รู้จักกันภายใต้ชื่อว่า “เศรษฐกิจพอเพียง”

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่น ได้มีความรู้ แนวคิดใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน เป็นการเปิดโลกทัศน์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากหน่วยงานอื่น อันจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน เกิดความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กรและชุมชน ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองต่อไป

วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อ พัฒนาศักยภาพในการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่น ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ และพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์จากสถานที่ต่าง ๆ มาบูรณาการในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญยิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และมีเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ และพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม

๒.๔ เพื่อปลูกฝังปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ในการดำรงชีวิตให้อยู่บนพื้นฐานของความพอเพียง ตลอดจนการนำไปสู่การปรับแนวทางการพัฒนาให้อยู่บนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน
๒. สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๑๖ คน
๓. ผู้นำท้องถิ่น ประกอบด้วย
 - กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๑๔ คน
 - ตัวแทนกลุ่มอาชีพ จำนวน ๓ คน
 - แพทย์ประจำตำบล จำนวน ๑ คน
๔. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ คน
รวมจำนวน ๔๘ คน

สถานที่ดำเนินการ

- ฝึกอบรมให้ความรู้ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ผู้นำท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๘ คน ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงเมืองแอม

ระยะเวลาดำเนินการ

- การจัดฝึกอบรมในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒
- ศึกษาดูงานนอกสถานที่ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ เมษายน ๒๕๖๒

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

- ๒๑๔,๙๔๐ บาท (-สองแสนหนึ่งหมื่นสี่พันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน-)

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารอนุมัติ
๒. ประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามโครงการ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดงานเพื่อมอบหมายงานฝ่ายต่าง ๆ
๔. ติดต่อสถานที่ศึกษาดูงาน
๕. จัดเตรียมสถานที่อบรม / พาหนะสำหรับเดินทาง
๖. ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามกำหนดการ
๗. สรุปประเมินผลโครงการ

กิจกรรมที่เข้ารับการฝึกอบรม

๑. บทบาทอำนาจหน้าที่ ของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับผู้นำชุมชน
๒. การบริหารจัดการขยะเปียกในครัวเรือน
๓. วิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมและสถานที่เข้ารับการศึกษาดูงาน

๑. ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้เกษตรแบบผสมผสาน คุณเฉลิมชัย อินทรชัยศรี ตำบลตาต้อ อำเภอหนองหิน จังหวัดเลย
๒. ศึกษาดูงาน การจัดการขยะ ณ เทศบาลตำบลเชียงคาน อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย
๓. ศึกษาดูงานการแปรรูปผลไม้ ณ กลุ่มแปรรูปมะพร้าวแก้วเชียงคาน อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย
๔. ศึกษาดูงานการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย
๕. ศึกษาดูงาน การแปรรูปกล้วย ณ กลุ่มแปรรูปกล้วยอำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ขั้นตอนการประเมินผล

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในครั้งนี้ สำนักงานปลัด อบต. เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ จึงดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าวโดยกำหนดเนื้อหาการประเมิน ดังนี้

๑. ขอบเขตการประเมิน

การประเมินครั้งนี้ เป็นการประเมินเชิงปริมาณและเชิงโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มีขอบเขตการประเมิน คือ

๑.๑ ขอบเขตด้านเนื้อหา เป็นการประเมินผลด้านความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจ และประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่นๆ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

๑.๒ ขอบเขตด้านประชากร ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในครั้งนี้ จำนวน ๔๘ คน

๑.๓ ขอบเขตด้านพื้นที่ จัดเก็บข้อมูลเฉพาะผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในครั้งนี้

๒. แหล่งข้อมูล

แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผลโครงการในครั้งนี้ได้ทำการศึกษามาจาก แหล่ง ข้อมูลปฐมภูมิ เป็นการใช้อุปกรณ์ในรูปแบบสอบถาม เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งได้ดำเนินการทดสอบแบบสอบถามให้กับผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๓. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร ได้แก่ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในครั้งนี้ จำนวน ๔๘ คน

กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในครั้งนี้ การจัดอบรมในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ และศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๔ - ๖ เมษายน ๒๕๖๒ จากกลุ่มตัวอย่างที่ทำแบบสอบถาม จำนวน ๒๙ คน

๔. เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถามความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/และประโยชน์ที่ได้รับ จากกลุ่มตัวอย่างทดสอบแบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๕. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเก็บรวบรวมข้อมูลคณะผู้ประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจ ตามขั้นตอนดังนี้

๕.๑ คณะผู้ประเมิน โดยเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด อบต.

๕.๒ ดำเนินการออกแบบสอบถามและเก็บข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อประกอบการประมวลผลข้อมูลและรายงานต่อไป

๖. การประมวลผลข้อมูล

การประมวลผลข้อมูลแยกประมวลผลข้อมูลเป็น ๒ แบบ คือ

แบบที่ ๑ ประมวลผลการดำเนินงาน การประเมินผลด้านความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจ และประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม และทัศนศึกษาดูงาน สำหรับคำถามปลายปิดใช้เครื่องมือคอมพิวเตอร์เพื่อการประมวลผลข้อมูลซึ่งใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ SPSS โดยการแจกแจงความถี่ของทุกตัวแปร แล้วคำนวณ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และสรุปผลการประมวลระดับความคิดเห็น

แบบที่ ๒ แบบคำถามปลายเปิด ได้แก่ ข้อเสนอแนะอื่นๆ จะใช้วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้ ซึ่งเป็นข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่นๆ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาโครงการในครั้งต่อไป มาวิเคราะห์ข้อมูลสร้างข้อสรุปจากข้อมูล

๗. การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อได้ข้อมูลตามที่ต้องการแล้วขั้นต่อไปจะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ตามขั้นตอนต่อไปนี้

๗.๑ วิเคราะห์ข้อมูลด้านความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยนำแบบสอบถามมาจัดหมวดหมู่ แล้วหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) แต่ละรายการ แล้วนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ตารางและการบรรยาย

๗.๒ หาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เกี่ยวกับ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้า ร่วมกิจกรรมโดยใช้เกณฑ์สัมบูรณ์ (Absolute Criteria) ซึ่งแบ่งเป็นช่วงๆ มีความหมายดังนี้

แบบสอบถามประเมินข้อมูลจากความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจ และประโยชน์ที่ได้รับเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

แบ่งข้อหวัการประเมินออกเป็น ๔ ระดับ มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจต่อความรู้ความเข้าใจ และประโยชน์ที่ได้รับ
๓.๕๑ – ๔.๐๐	หมายถึง ระดับมากที่สุด
๒.๕๑ – ๓.๕๐	หมายถึง ระดับมาก
๑.๕๑ – ๒.๕๐	หมายถึง ระดับปานกลาง
๑.๐๐ – ๑.๕๐	หมายถึง ระดับน้อย

ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/และประโยชน์ที่ได้รับ

จากการประมวลผลแบบสอบถามความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/และประโยชน์ที่ได้รับฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ผู้นำท้องถิ่นและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถสรุปผลได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประเมิน
ตารางที่ ๑ สถานภาพทั่วไป (เพศ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๑.เพศ		
ชาย	๒๐	๖๘.๙๗
หญิง	๙	๓๑.๐๓
รวม	๒๙	๑๐๐

อภิปรายผล ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๙๗ และเป็นเพศหญิงจำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๓ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ สถานภาพทั่วไป (ตำแหน่ง)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๑.ตำแหน่ง		
คณะผู้บริหาร	๔	๑๓.๗๙
สมาชิกสภา อบต.	๑๐	๓๔.๔๘
ผู้นำชุมชน	๖	๒๐.๖๙
พนักงานส่วนตำบล	๙	๓๑.๐๓
รวม	๒๙	๑๐๐

อภิปรายผล ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีระบุสถานะ ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๘ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๓ ผู้นำชุมชน จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๖๙ คน และ คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๙ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการ

ตารางที่ ๑ ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/และประโยชน์ที่ได้รับในโครงการ

ประเด็นคำถาม	\bar{X}	ระดับความพึงพอใจ
๑. สถานที่ในการฝึกอบรมก่อนออกเดินทาง	๓.๑๐	มาก
๒. หัวข้อในการบรรยายและอภิปราย	๓.๑๐	มาก
๓. สถานที่ศึกษาดูงาน	๓.๑๗	มาก
๔. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	๒.๘๓	มาก
๕. สถานที่พักค้างแรม	๒.๖๒	มาก
๖. รถที่ใช้ในการเดินทาง	๒.๓๘	ปานกลาง
๗. อาหารและเครื่องดื่ม	๒.๙๐	มาก
๘. โดยรวมแล้วท่านพึงพอใจการฝึกอบรมครั้งนี้	๓.๐๐	มาก
รวม	๒.๘๙	มาก

อภิปรายผล ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มีความ พึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/และประโยชน์ที่ได้รับ ในภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๓.๒๐ อยู่ในระดับมาก โดยเรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้

๑. สถานที่ศึกษาดูงาน ค่าเฉลี่ย ๓.๑๗ อยู่ในระดับมาก
๒. หัวข้อในการบรรยายและอภิปราย และ สถานที่ในการฝึกอบรมก่อนออกเดินทาง ค่าเฉลี่ย ๓.๑๐ อยู่ในระดับมาก
๓. หัวข้อโดยรวมแล้วท่านพึงพอใจในการฝึกอบรมในครั้งนี้ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ อยู่ในระดับมาก
๔. หัวข้ออาหารและเครื่องดื่ม ค่าเฉลี่ย ๒.๙๐ อยู่ในระดับมาก

๕. หัวข้อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๓ อยู่ในระดับมาก
๖. หัวข้อสถานที่พักค้างแรม ค่าเฉลี่ย ๒.๖๒ อยู่ในระดับมาก
๗. หัวข้อรถที่ใช้ในการเดินทาง ค่าเฉลี่ย ๒.๓๘ อยู่ในระดับปานกลาง

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (โดยเรียงลำดับตามความถี่ของผู้ตอบแบบสอบถามจากมากไปหาน้อย)

๑. เพื่อความสามัคคี ควรจัดโครงการทุกปี ทั้งผู้นำส่วนต่าง ๆ /กลุ่มอาชีพ /ข้าราชการ
๒. ได้รับความรู้ และความสามัคคีในการอยู่ร่วมกัน เป็นประสบการณ์ที่ดี
๓. เห็นควรเปลี่ยนรถที่บริการ
๔. โดยภาพรวมแล้วมีความประทับใจในการศึกษาดูงานในครั้งนี้ ในส่วนที่จะปรับปรุง คือ รถที่ใช้ในการเดินทาง
๕. ควรจัดให้มีการศึกษาดูงานเป็นประจำ เพราะเราจะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขในชุมชนตำบลเรา
๖. ดีมากแล้ว ถ้ามีโอกาสอีกขอให้ไปศึกษาดูงานทางภาคอีสานอีก

สรุปปัญหาที่เกิดขึ้นในการจัดทำโครงการ

๑. ปัญหาของผู้นำท้องถิ่นที่ตอบรับเข้าร่วมโครงการแล้ว แต่ไม่มาร่วมอบรมในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ และไม่ร่วมเดินทางศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- ๑.๑ นายบุรกร ศรีสะอาด ตำแหน่ง กำนันตำบลดงเมืองแอม
- ๑.๒ นายเสถียร สุวรรณประภา ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๑
- ๑.๓ นายทรงพล โมกข์ศิริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๒

๒. ปัญหาการที่ผู้เข้าร่วมโครงการไม่จัดทำและส่งสมุดบันทึกคืนเจ้าหน้าที่ ทำให้การสรุปผลโครงการไม่สมบูรณ์เท่าที่ควร ซึ่งจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ไม่ส่งสมุดบันทึก จำนวน ๑๗ ราย

๓. สัดส่วนของผู้เข้าร่วมอบรมแยกได้ดังนี้

- ๓.๑ สมาชิกสภา อบต. จำนวน ทั้งหมด ๒๙ ราย เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานฯ จำนวน ๒๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๗๖
- ๓.๒ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๑๕ ราย เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานฯ จำนวน ๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๓
- ๓.๓ แพทย์ประจำตำบล จำนวน ๑ ราย เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานฯ จำนวน ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ๓.๔ ประชาชนชาวบ้าน จำนวน ๒ ราย เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานฯ จำนวน ๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐